

# EVALUACIÓN

## 360°



### 1

#### ¿QUÉ ES?

La evaluación 360° tiene como objetivo evaluar el desempeño de directores o coordinadores.

### 2

#### COMPETENCIAS EN LA EVALUACIÓN

Se contemplan 11 competencias esenciales como:

- Comprensión
- Comunicación
- Desarrollo atención y formación de otros
- Formación
- Interrelaciones
- Inteligencia emocional
- Liderazgo
- Planeación y organización
- Sentido emprendedor
- Solución de problemas y toma de decisiones
- Trabajo en equipo



### 3

#### ¿A QUIÉN ESTA DESTINADA?

Directores locales, de sección, de apostolado o coordinador de localidades del Territorio de México, Centroamérica y de México Norte del Regnum Christi.



#### TESTIMONIOS

"Considero de gran valor la evaluación 360° y de INNERMETRIX, pues realmente me aportó un conocimiento más profundo de algunos aspectos de mi personalidad y mi actuar."

**P. SERGIO ROSALES, L.C.**  
DIRECTOR LOCAL DE MORELIA

**NANCY AGUAS**  
DIRECTORA LOCAL DE CANCÚN

"Participar en la evaluación 360 fue una experiencia muy satisfactoria, pues me permitió reconocer aquello en lo que puedo mejorar, trabajar en ello, ser escuchada, retroalimentada, acompañada y contar con herramientas para poder servir y trabajar mejor en mi localidad. Sin duda participaría de forma continua en estas evaluaciones e invitaría a más miembros a sumarse a estos ejercicios pues aportan muchos beneficios."

"Solamente puedo describir mi experiencia con el plan de capacitación y seguimiento tras la evaluación 360 como constructiva. Durante las sesiones se me presentó la oportunidad de cuestionarme sobre mis métodos de liderazgo, mi valoración como persona, mis metas y propósitos."

**DAVID VÁZQUEZ**  
DIRECTOR DE SECCIÓN MASCULINO GUATEMALA