

¡Venga tu Reino!

Itinerario del programa de formación y acompañamiento del director local del Regnum Christi

Módulo	Tema	Objetivo	
Módulo I: La misión del director local	1.1	El Director Local del Regnum Christi: líder, formador y acompañante al estilo de Jesús	Conocer y contemplar el modelo de liderazgo de Jesús, para formar a los directores locales en el acompañamiento, la formación y el impulso de la misión en su localidad. Siguiendo el encargo de la Convención General de 2024, se busca acompañar y formar a personas con roles de autoridad dentro de la Federación, con el fin de fomentar un cambio cultural que se alinee con los valores del liderazgo evangélico: caridad, servicio, escucha y colaboración.
	1.2	Misión del Director Local del Regnum Christi	Comprender a fondo la misión del Director Local del Regnum Christi, diferenciando claramente lo que se busca con su rol y también lo que no le corresponde ejecutar; con el fin de identificar y ajustar expectativas. Además, se enunciarán los conocimientos, habilidades y actitudes que un buen Director Local busca tener para el mejor desarrollo de la localidad.
	1.3	Taller: Preparando el cambio del DLRC	Desarrollar y ejecutar un plan de relevo que asegure un traspaso efectivo de responsabilidades, abordando la elaboración del informe final del período y facilitando una retroalimentación constructiva. El taller se enfocará en proporcionar herramientas y estrategias para una transición fluida, garantizando la continuidad y la colaboración de la localidad.
	1.4	Generar encuentros y acompañar desencuentros en la localidad	Desarrollar la habilidad para generar encuentros fecundos en los diferentes ámbitos de la localidad. La sesión abordará las condiciones y dinámicas necesarias para facilitar encuentros verdaderos y profundizará en el manejo de desencuentros. Se hará especial énfasis en la importancia de que la localidad se conciba ante todo, como una comunidad de apóstoles.
	1.5	Conoce tu tipo de liderazgo	Explorar y descubrir tu tipo de liderazgo personal para potenciar tus habilidades y mejorar tu efectividad en roles de liderazgo. Durante el taller, los participantes evaluarán sus estilos de liderazgo mediante herramientas y ejercicios prácticos, identificarán sus fortalezas y áreas de desarrollo, y aprenderán a adaptar su enfoque para maximizar su impacto en sus equipos. Se proporcionarán estrategias para aplicar este autoconocimiento en situaciones reales, facilitando un liderazgo colaborativo, un liderazgo al estilo de Jesús.
	1.6	Comunicación	Entender las condiciones necesarias para una comunicación efectiva, así como la importancia y las consecuencias de no mantener una comunicación adecuada. La sesión tiene como objetivo desarrollar la capacidad para comunicarse de manera clara y eficiente, con el fin de fomentar la confianza y la seguridad en las relaciones interpersonales. Se abordarán estrategias y habilidades prácticas para mejorar la comunicación y minimizar malentendidos, fortaleciendo así las interacciones y la cohesión en la localidad para ser una verdadera comunidad de apóstoles con el realismo que eso conlleva.
	1.7	Resolución de conflictos y negociación	Desarrollar habilidades efectivas en la resolución de conflictos y negociación, proporcionando herramientas prácticas para abordar y resolver desacuerdos de manera constructiva. La clase se enfocará en técnicas de mediación y estrategias de negociación para encontrar soluciones que impulsen y fomenten el fortalecimiento y la colaboración dentro de la localidad.
	1.8	La armonía de vida del apóstol del Reino a ejemplo de Jesús	Identificar las causas y consecuencias de la saturación y agobio que enfrentan varios directores de localidad y de sección, y adquirir herramientas y actitudes para vivir la misión de manera más armónica; enfatizando que la verdadera efectividad no proviene de hacer más cosas, sino de vivir y cumplir la misión con un compromiso de cara a Dios. La sesión se basará en los principios de acción apostólica, pero sobre todo, en el ejemplo de Jesús, quien en el Evangelio no se muestra agobiado ni apresurado.

Módulo II: La comunidad del DLRC: la localidad	2.1	Formar equipos reales de trabajo: el equipo del DLRC	Comprender las características esenciales de un equipo de trabajo que busca fomentar la comunión, complementariedad y corresponsabilidad (C-C-C), asegurando que el Director Local comparta la misión, y no la viva en soledad, busque formar formadores no solo como "ayudantes", sino como verdaderos apóstoles del Reino. Se abordarán los roles específicos dentro del equipo del DLRC: secretaría, comunicación, administración y ambientes seguros, y la colaboración con el consejo del DLRC, comprendiendo el impacto que debe tener este equipo para el bien de la localidad.
	2.2	Dirigir las juntas de la localidad	Desarrollar habilidades y estrategias efectivas para dirigir las juntas de la localidad, abarcando la planificación, conducción y seguimiento de reuniones productivas. El taller enseñará a los participantes cómo establecer agendas claras, facilitar la participación activa de todos los miembros, manejar dinámicas de grupo y tomar decisiones eficaces. El objetivo es capacitar a los Directores Locales y secretaríos para que puedan liderar reuniones de manera organizada y eficiente, promoviendo una comunicación efectiva y logrando resultados concretos que fortalezcan el desempeño del equipo y el cumplimiento de la misión en la localidad.
	2.3	Conocer la realidad de la localidad que te toca acompañar y dirigir	Comprender la realidad y los aspectos clave de las secciones y centros educativos, incluyendo subsidios, documentos, procesos y proyectos, para que los directores locales puedan analizar la situación actual de sus directores y apoyarlos de manera más efectiva. La sesión se enfocará en cómo entender a fondo la misión de los directores de las diferentes realidades que componen la localidad asegurando que se mantengan centrados en lo esencial, formar formadores y comunidades de apóstoles. El objetivo es mejorar la capacidad para acompañar, alinear y gobernar de manera más eficiente para el cumplimiento de la misión de evangelizar la localidad encomendada.
	2.4	Plan de Evangelización de la localidad	Desarrollar el Plan de Evangelización de la localidad, con base en un discernimiento apostólico de la realidad local y alineado estratégicamente con las prioridades del Territorio MxCA y considerando los planes de las diócesis, asegurando una colaboración coordinada y no esfuerzos aislados. La sesión se centrará en concretar el plan de la localidad, enfocándose en las acciones "CRECER", que les permitan centrarse en las personas y en lo esencial de la misión. Además, se identificarán y abordarán posibles problemas de activismo y saturación, con el fin de optimizar la eficacia y el impacto de las actividades apostólicas.
	2.5	Taller: Aprender a hacer las consultas de directores de sección	Adquirir herramientas y técnicas para llevar a cabo una consulta fructífera para discernir quién podría ser el siguiente director de sección, con el fin de fomentar la corresponsabilidad y la sinodalidad dentro del equipo. El taller se enfocará en cómo reconocer y valorar el aporte de todas las personas en la sección, y fortalecer el sentido de comunidad. La finalidad de este ejercicio es que los directores locales estén capacitados para promover una toma de decisiones colaborativa que considere a los miembros y que enriquezca la dinámica, el aporte de todos y el llevar adelante las secciones.
	2.6	El potencial de tu localidad	Desarrollar la capacidad de crear y fortalecer comunidades dentro de la localidad, promoviendo la comunión, corresponsabilidad y complementariedad en el cumplimiento de la misión. La sesión enfatizará que la localidad debe trabajar unida para evangelizar a la sociedad local. Además, se abordará el costo de la falta de alineación y la importancia de la colaboración entre obras educativas y secciones para lograr una misión común.
	3.1	Qué sí es y qué no es acompañar	Distinguir claramente qué es y qué no es el acompañamiento que da el director local, clarificar su alcance entendiendo los aspectos clave que definen el acompañamiento efectivo y relacional, el impacto y trascendencia que tiene en el acompañante y el acompañado y los errores comunes a evitar. Fomentar una cultura de acompañamiento en la localidad y cómo esta colabora a seguir configurándonos como comunidad de apóstoles en salida, impulsando un entorno que valore y practique el acompañamiento como un componente esencial de la vida y misión del RC.
	3.2	Condiciones para acompañar: la mirada	Descubrir y comprender el impacto significativo de la mirada en la misión de acompañar del DLRC. Descubrir el modo en que la mirada condiciona nuestras decisiones y acciones, así como el impacto que, elementos como la prisa y la saturación, pueden llevar a una "no mirada" y que se contraponen a la vivencia de un verdadero liderazgo cristiano. Conocer y reflexionar sobre su propia manera de mirar, identificando las áreas en las que pueden mejorar y ejercitar la mirada que necesitamos para acompañar.

Módulo III: Pilares del acompañamiento del DLRC	3.3	Condiciones para acompañar: el arte de escuchar y el arte de hacer preguntas	<p>Reconocer la importancia de la escucha como una condición fundamental para un acompañamiento efectivo y entender cómo la formulación de preguntas puede servir como un indicador clave en el proceso de acompañamiento.</p> <p>Enmarcar el campo de juego de la escucha, comprendiendo sus implicaciones y su impacto en el proceso de acompañamiento.</p> <p>Desarrollar y practicar habilidades para formular preguntas y ofrecer respuestas de manera constructiva, así como ejercitar el arte de hacer preguntas posibilitadoras que faciliten el crecimiento y la reflexión en el acompañamiento.</p>
	3.4	Ponerse en juego: actitudes del DLRC	<p>Conocer y entender los pilares del acompañamiento y del liderazgo humano y cristiano, incluyendo los conceptos de "estar", "confiar", "escuchar", "ponerse en juego", "amar", y "lanzar y proyectar" en el contexto del estilo de liderazgo de Jesús.</p> <p>Desarrollar y practicar habilidades asociadas con cada uno de estos pilares para aplicarlas efectivamente en su misión y en su rol como directores locales.</p>
	3.5	Condiciones para acompañar: El perdón y la esperanza	<p>Comprender el papel del perdón y la esperanza para vivir y aplicarlos como parte integral y condición esencial del acompañamiento del DLRC hacia los directores y su equipo.</p> <p>Aterrizar algunas claves para un acompañamiento capaz de generar vida y esperanza.</p>
	3.6	"Compartiendo el fracaso". La importancia de la vulnerabilidad. y la migración de la cultura.	<p>Compartir y analizar experiencias de fracasos en la labor apostólica para normalizar el fracaso y desafiar la cultura del perfeccionismo y las expectativas excesivas.</p> <p>Identificar elementos presentes en la cultura institucional que contribuyen a estas expectativas y la presión por el perfeccionismo o eficacia apostólica mal entendida.</p> <p>Desarrollar estrategias prácticas para abordar estos aspectos y colaborar efectivamente en el cambio cultural dentro de la localidad, fomentando un entorno más realista, constructivo y desde la fecundidad apostólica.</p>
	3.7	El diálogo del DLRC con el DS: Aprender a dar y recibir feedback	<p>Desarrollar un diálogo efectivo para el acompañamiento apostólico de los directores de sección, aplicando técnicas y estrategias específicas.</p> <p>Conocer y desarrollar habilidades para saber dar y recibir feedback de manera constructiva, y así, comprometerse activamente con una cultura de retroalimentación dentro de la organización.</p> <p>Este objetivo abarca tanto el aspecto teórico como el práctico, asegurando que los directores locales no solo entiendan los conceptos sino que también puedan aplicarlos en situaciones reales.</p>