

Calendario del programa de formación y acompañamiento de directores locales

Mes	Contenido asíncrono (cada quien ve el video)	Taller síncrono (reunión bimestral DLRC)	Mentoría
Septiembre	<p>El DLRC: formador, líder y acompañante al estilo de Jesús Objetivo: Conocer y contemplar el modelo de liderazgo de Jesús, para formar a los directores locales en el acompañamiento, la formación y el impulso de la misión en su localidad. Siguiendo el encargo de la Convención General de 2024, se busca acompañar y formar a personas con roles de autoridad dentro de la Federación, con el fin de fomentar un cambio cultural que se alinee con los valores del liderazgo evangélico: caridad, servicio, escucha y colaboración.</p> <p>Haz click para ver el video en Youtube: El DLRC: formador, líder y acompañante al estilo de Jesús Haz click para abrir el Taller en PDF Haz click para revisar la presentación en PDF</p>		
Octubre	<p>¿Qué es y qué no es acompañar? Objetivo: Distinguir claramente qué es y qué no es el acompañamiento que da el director local, clarificar su alcance entendiendo los aspectos clave que definen el acompañamiento efectivo y relacional, el impacto y trascendencia que tiene en el acompañante y el acompañado y los errores comunes a evitar. Fomentar una cultura de acompañamiento en la localidad y cómo esta colabora a seguir configurándonos como comunidad de apóstoles en salida, impulsando un entorno que valore y practique el acompañamiento como un componente esencial de la vida y misión del RC.</p> <p>Haz click para ver el video en Youtube: Qué es y qué no es acompañar Haz click para abrir el Taller en PDF Haz click para revisar la presentación en PDF</p>	<p>7 octubre 2024 7:00pm, zoom</p>	
Noviembre	<p>La mirada Objetivo: Descubrir y comprender el impacto significativo de la mirada en la misión de acompañar del DLRC. Descubrir el modo en que la mirada condiciona nuestras decisiones y acciones, así como el impacto que, elementos como la prisa y la saturación, pueden llevar a una "no mirada" y que se contraponen a la vivencia de un verdadero liderazgo cristiano. Conocer y reflexionar sobre su propia manera de mirar, identificando las áreas en las que pueden mejorar y ejercitar la mirada que necesitamos para acompañar.</p> <p>Haz click para ver el video en Youtube: La mirada Haz click para abrir el Taller en PDF Haz click para revisar la presentación en PDF</p>		<p>Mentoría 1 AGENDA CON TU MENTOR</p>
Diciembre	<p>Ponerse en juego: actitudes del DLRC Objetivo: Conocer y entender los pilares del acompañamiento y del liderazgo humano y cristiano, incluyendo los conceptos de "estar", "confiar", "escuchar", "ponerse en juego", "amar", y "lanzar y proyectar" en el contexto del estilo de liderazgo de Jesús. Desarrollar y practicar habilidades asociadas con cada uno de estos pilares para aplicarlas efectivamente en su misión y en su rol como directores locales.</p> <p>Haz click para ver el video en Youtube: Ponerse en juego: Actitudes del DLRC Haz click para abrir el Taller en PDF Haz click para revisar la presentación en PDF</p>	<p>2 de diciembre 2024 7:00pm, zoom</p>	
	<p>Conoce tu tipo de liderazgo Objetivo: Explorar y descubrir tu tipo de liderazgo personal para potenciar tus habilidades y mejorar tu efectividad en roles de liderazgo. Durante el taller, los participantes evaluarán sus estilos de liderazgo mediante herramientas y ejercicios prácticos, identificarán sus fortalezas y áreas de desarrollo, y aprenderán a adaptar su enfoque para maximizar su impacto en sus equipos. Se proporcionarán estrategias para aplicar este autoconocimiento en situaciones reales, facilitando un liderazgo colaborativo, un liderazgo al estilo de Jesús.</p>		
Enero	<p>La escucha Objetivo: Reconocer la importancia de la escucha como una condición fundamental para un acompañamiento efectivo y entender cómo la formulación de preguntas puede servir como un indicador clave en el proceso de acompañamiento. Enmarcar el campo de juego de la escucha, comprendiendo sus implicaciones y su impacto en el proceso de acompañamiento. Desarrollar y practicar habilidades para formular preguntas y ofrecer respuestas de manera constructiva, así como ejercitar el arte de hacer preguntas posibilitadoras que faciliten el crecimiento y la reflexión en el acompañamiento.</p>		<p>Mentoría 2 AGENDA CON TU MENTOR</p>
Febrero	<p>Conocer la realidad de la localidad que te toca acompañar y dirigir Objetivo: Comprender la realidad y los aspectos clave de las secciones y centros educativos, incluyendo subsidios, documentos, procesos y proyectos, para que los directores locales puedan analizar la situación actual de sus directores y apoyarles de manera más efectiva. La sesión se enfocará en cómo entender a fondo la misión de los directores de las diferentes realidades que componen la localidad asegurando que se mantengan centrados en lo esencial, formar formadores y comunidades de apóstoles. Todo esto para mejorar la capacidad para acompañar, alinear y gobernar de manera más eficiente para el cumplimiento de la misión de evangelizar la localidad encomendada.</p>	<p>10 de febrero 2025 7:00pm, zoom</p>	
	<p>El diálogo del DLRC con el DS: Aprender a dar y recibir feedback Objetivo: Desarrollar un diálogo efectivo para el acompañamiento apostólico de los directores de sección, aplicando técnicas y estrategias específicas. Conocer y desarrollar habilidades para saber dar y recibir feedback de manera constructiva, y así, comprometerse activamente con una cultura de retroalimentación dentro de la organización. Este objetivo abarca tanto el aspecto teórico como el práctico, asegurando que los directores locales no solo entiendan los conceptos sino que también puedan aplicarlos en situaciones reales.</p>		
Marzo	<p>El potencial de tu localidad Objetivo: Desarrollar la capacidad de crear y fortalecer comunidades dentro de la localidad, promoviendo la comunión, corresponsabilidad y complementariedad en el cumplimiento de la misión. La sesión enfatizará que la localidad debe trabajar unida para evangelizar a la sociedad local. Además, se abordará el costo de la falta de alineación y la importancia de la colaboración entre obras educativas y secciones para lograr una misión común.</p>		

Abril	<p>El plan de evangelización de la localidad: Objetivo: Desarrollar el Plan de Evangelización de la localidad, con base en un discernimiento apostólico de la realidad local y alineado estratégicamente con las prioridades del Territorio MxCA y considerando los planes de las diócesis, asegurando una colaboración coordinada y no esfuerzos aislados. La sesión se centrará en concretar el plan de la localidad, enfocándose en las acciones "CRECER", que les permitan centrarse en las personas y en lo esencial de la misión. Además, se identificarán y abordarán posibles problemas de activismo y saturación, con el fin de optimizar la eficacia y el impacto de las actividades apostólicas.</p>	7 de abril 2025 7:00pm, zoom	
	<p>Armonía del apóstol del Reino al ejemplo de Jesús Objetivo: Identificar las causas y consecuencias de la saturación y agobio que enfrentan varios directores de localidad y de sección, y adquirir herramientas y actitudes para vivir la misión de manera más armónica; enfatizando que la verdadera efectividad no proviene de hacer más cosas, sino de vivir y cumplir la misión con un compromiso de cara a Dios. La sesión se basará en los principios de acción apostólica, pero sobre todo, en el ejemplo de Jesús, quien en el Evangelio no se muestra agobiado ni apresurado.</p>		Mentoría 4 AGENDA CON TU MENTOR
Mayo	<p>Generar encuentros y acompañar desencuentros en la localidad Objetivo: Desarrollar la habilidad para generar encuentros fecundos en los diferentes ámbitos de la localidad. La sesión abordará las condiciones y dinámicas necesarias para facilitar encuentros verdaderos y profundizará en el manejo de desencuentros. Se hará especial énfasis en la importancia de que la localidad se conciba ante todo, como una comunidad de apóstoles.</p>		
Junio	<p>Resolución de conflictos y negociación Objetivo: Desarrollar habilidades efectivas en la resolución de conflictos y negociación, proporcionando herramientas prácticas para abordar y resolver desacuerdos de manera constructiva. La clase se enfocará en técnicas de mediación y estrategias de negociación para encontrar soluciones que impulsen y fomenten el fortalecimiento y la colaboración dentro de la localidad.</p>	2 de junio 2025 7:00pm, zoom	Mentoría 5 AGENDA CON TU MENTOR
Julio	Descanso/reposición		
Agosto	<p>Nuevos DLRC: - Misión del DLRC - Equipo del DLRC - Dirigir juntas de la localidad</p> <p>Todos: -Comunicación -El perdón y la esperanza -El fracaso y la vulnerabilidad</p> <p>*Ver objetivos en el documento del itinerario</p>	Reunión presencial de DLRC	
Septiembre			Mentoría 6 AGENDA CON TU MENTOR
Octubre	<p>Aprender a hacer las consultas de los Directores de sección Objetivo: Adquirir herramientas y técnicas para llevar a cabo una consulta fructífera para discernir quién podría ser el siguiente director de sección, con el fin de fomentar la corresponsabilidad y la sinodalidad dentro del equipo. El taller se enfocará en cómo reconocer y valorar el aporte de todas las personas en la sección, y fortalecer el sentido de comunidad. La finalidad de este ejercicio es que los directores locales estén capacitados para promover una toma de decisiones colaborativa que considere a los miembros y que enriquezca la dinámica, el aporte de todos y el llevar adelante las secciones.</p>	Fecha por definir	
	<p>*Preparando el cambio del DLRC (solo para los que cambian ese año) Objetivo: Desarrollar y ejecutar un plan de relevo que asegure un traspaso efectivo de responsabilidades, abordando la elaboración del informe final del periodo y facilitando una retroalimentación constructiva. El taller se enfocará en proporcionar herramientas y estrategias para una transición fluida, garantizando la continuidad y la colaboración de la localidad.</p>		Mentoría 7 AGENDA CON TU MENTOR
Noviembre	Sesión 1 de seguimiento Ev. 360		
Diciembre enero	Sesión 2 de seguimiento Ev. 360		
febrero	Sesión 3 de seguimiento Ev. 360		
marzo	Sesión 4 de seguimiento Ev. 360		